



Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении центре развития ребенка детском саду № 68 Красносельского района Санкт-Петербурга «Росток»

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и план мероприятий	Сроки	Ответственный
1.	Подготовка условий для реализации системы (целевой модели) наставничества	- Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: - Приказ «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в ГБДОУ ЦРР детском саду № 68 Красносельского района Санкт-Петербурга «Росток» - Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в ГБДОУ ЦРР детском саду № 68 Красносельского района Санкт-Петербурга «Росток» Приказ о закреплении наставнических пар/групп - Подготовка шаблона персонализированной программы наставничества.	январь - февраль 2025	Заведующий старший воспитатель
2.	Формирование базы наставляемых	- Сбор информации о профессиональных запросах педагогов - Формирование базы данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	август - октябрь 2025	куратор
3.	Формирование базы наставников	- Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества - Формирование базы данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	август — октябрь 2025	куратор
4.	Отбор и обучение	- Анализ банка и выбор подходящих наставников для педагога/группы педагогов - бучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников «установочные сессии» наставников и др.	ноябрь 2025	куратор педагог— Наставник
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	- Формирование наставнических пар/групп - Разработка персонализированной программы наставничества для пары/группы - Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	ноябрь 2025	куратор педагог— психолог

6.	Завершение персонализированных программ наставничества	• проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование) • Приказ «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников» • Проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	май 2025	куратор педагог-наставник
7.	Информационная поддержка системы (целевой модели) наставничества	• Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества • Публикации результатов программы наставничества на сайте образовательной организации.	май — июнь 2025	куратор